

聊城江北水城旅游度假区精神文明办公室 2023 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）规定，现公布聊城江北水城旅游度假区精神文明办公室 2023 年政府信息公开工作年度报告。本年度报告中所列数据统计期限从 2023 年 1 月 1 日到 12 月 31 日止。本年度报告电子版可从聊城江北水城旅游度假区网站（<http://www.lcdjq.gov.cn>）下载。如对本年度报告有疑问，请与聊城江北水城旅游度假区精神文明办公室（以下简称度假区文明办）联系（电子邮箱：djqwmb@lc.shandong.cn）。

一、总体情况

2023 年，度假区文明办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于政务公开工作的重要指示精神，认真贯彻落实党中央、国务院有关决策部署，按照省委、省政府和市委、市政府的工作要求，坚持以人民为中心，以“公开为常态，不公开为例外”为原则，做好政府信息公开各项工作，充分发挥政务公开在建设法治政府、服务型政府等方面的促进作用。

（一）主动公开

2023年，度假区文明办通过门户网站、政务新媒体等方式，依法、及时、全面公开政府信息。通过政府网站主动公开各类政府信息20条，其中：政务动态2件，机构设置3件等，区级部门预（决）算、部门开展情况、年度计划、年度重点工作等各项分布较为平均。

（二）依申请公开

1. 政府信息公开信息办理情况：2023年度未接到公民、法人或其他组织来办理信息公开申请。

2. 收费和减免情况：按照《国务院办公厅关于印发〈政府信息公开信息处理费管理办法〉的通知》（国办函〔2020〕109号）和《山东省人民政府办公厅关于做好政府信息公开信息处理费管理工作有关事项的通知》（鲁政办字〔2020〕179号）收取信息处理费。本年度依申请公开政府信息未收取任何费用。

（三）政府信息管理

积极践行“常态公开，应公开尽公开”的基本原则，不断扩大主动公开的范围和深度，进一步完善《度假区文明办主动公开基本目录》，确保群众看得到、易获取、好参与、能监督。全链条加强政府信息管理，全面落实公文类政府信息公开属性源头认定机制和政策性文件与解读材料同步起草、同步审签工作制度，实现对政务信息的全生命周期管理。建立规范性文件集中发布平台，并根据立、改、废等情况进行动态调整更新。同时，按时填报政府信息公开保密审查表，严格信息内容审核，确保不发生泄密问题。

（四）政府信息公开平台建设

度假区文明办自政务信息公开工作启动以来，乘着“应公开、尽公开”的原则，将相关信息上传至“江北水城旅游度假区”官方网站，目前运行情况良好有序。同时，我单位每日更新“江北水城旅游度假区”官方微信公众号，为群众拓展政务信息公开渠道。同时，积极转发国办信息、应急管理、健康科普相关内容。

（五）监督保障

度假区文明办高度重视政务信息公开工作，专人负责政务公开信息的对接、收集、整理、公开，确保政务公开工作有机构、有人员、有效率。将政府信息公开工作纳入各业务科室目标考核责任制中，考核情况作为相应责任人年度综合考核成绩的重要依据。不存在因政务公开导致的投诉、举报或其他责任追究的情况。积极参加管委会办公室开展的政务公开培训，切实提高我单位政务公开工作人员的业务水平。进一步规范政务公开工作，加大公开力度，向社会及人民群众及时公开。

二、主动公开政府信息情况

表1 主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政许可	0
第二十条第（六）项	
信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	0
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0

三、收到和处理政府信息公开申请情况

表 2 收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和， 等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然 人	法人或其他组织						
			商业 企业	科研 机构	社会公 益组织	法律服 务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、 本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形， 不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
5. 属于三类内部事务信息		0	0	0	0	0	0	0	
6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0		

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在问题

2023年，度假区文明办政务公开工作取得了一定进展，但也存在可公开的政务信息不足，解读形式单一、政务信息平台建设滞后、创新性不足等问题，信息公开意识还需进一步增强。

（二）改进措施

下一步，我单位将坚持统筹谋划政务公开工作和宣传工作开展，丰富政务信息解读形式，提高政务公开水平。丰富政策解读形式。继续推进政策解读短视频拍摄，重点宣传变化较大、与群众利益息息相关的政策，进一步提高政策的知晓度和满意度，讲好度假区故事。进一步发挥主流媒体作用。紧扣党和政府重大决策部署，着眼全区重要的政务舆情，依法、准确、及时地公开涉及公共利益、公众权益、社会关切及需要社会广泛知晓的信息。加强全媒体矩阵建设，及早发现相关舆情和热点问题，不断释放积极信号，畅通政民互动渠道，实现权威发布、精准回应、利企便民，助力度假区经济社会高质量发展。

六、其他需要报告的事项

1. 本年度在政府信息公开工作中未收取信息处理费；
2. 未收到人大代表建议和政协提案；
3. 无其他需要报告的事项。

